

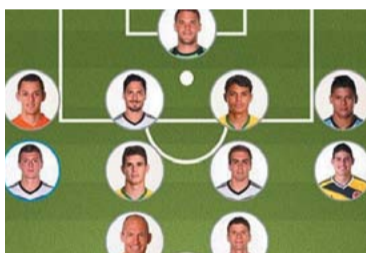
Tribuna Esportiva



Surpreendentemente sem a presença de Messi, que ganhou o prêmio de melhor da Copa, a Fifa divulgou a Seleção do Mundial.



Outras surpresas foram a ausência de David Luiz (foto) e a presença de Oscar. Merecidamente Thiago Silva está na lista.



Os demais são o colombiano James Rodríguez; o argentino Rojo; os alemães Müller, Kroos, Neuer, Hummels e Lahm; e os holandeses Robben e De Vrij.



A Copa acabou e o Brasileiro voltou. Já foram disputadas nove rodadas, faltando outras 29 para o fim da competição.



O atual líder é o Cruzeiro. O Corinthians está na terceira posição com 16 pontos e o São Paulo fecha o G4 também com 16 pontos.

BRASILEIRÃO – SÉRIE A

HOJE – 22H

Bahia X São Paulo
Salvador
GLOBO E BAND

APÓS NEGOCIAÇÃO DIFÍCIL, PROPOSTA É APROVADA NA OTIS

Durante assembleia na portaria da fábrica, os companheiros na Otis aprovaram proposta de Participação nos Lucros e Resultados por um ano, negociada pelo Sindicato.

“O valor será pago em duas parcelas, a primeira neste mês e a segunda em fevereiro de 2015, com um reajuste significativo em relação a PLR de 2013”, afirmou o coordenador de área, Genildo Dias Pereira, o Gaúcho.

Segundo o dirigente, foram cinco rodadas de negociações até a aprovação da



Trabalhadores durante assembleia

proposta em assembleia. “O diálogo foi bastante difícil, mas graças ao empenho e a mobilização dos trabalhadores junto ao CSE na fábrica, conseguimos garantir mais esta conquista”, afirmou Gaúcho. “Parabéns a todos nesta vitória tão importante na fábrica”, prosseguiu.

Gaúcho também lembrou que só com unidade a companheirada avançará cada vez mais nas lutas diárias na Otis. “Os integrantes do CSE estão à disposição para fazer novas sindicalizações”, destacou.

Acordo fechado na B. Grob

Em assembleia realizada no restaurante da fábrica na tarde da última segunda-feira, os trabalhadores na B. Grob, em São Bernardo, aprovaram a proposta de Participação nos Lucros e Resultados negociada pelo Sindicato (foto).

“Foram quatro rodadas de negociações com bastante diálogo e empenho por parte da comissão negociadora de PLR”, disse o coordenador de São Bernardo, Nelsi Rodrigues, o Morceção. “Isso garantiu um bom reajuste em relação ao valor pago no ano

passado”, prosseguiu.

O acordo vale por um ano e será quitado em duas parcelas, a primeira ainda neste mês e a segunda em janeiro de 2015. “Os companheiros estão de parabéns pela união”, destacou o dirigente.

Segundo Morceção, a luta pela garantia dos direitos na B. Grob será ainda mais fortalecida com a organização de todos. “Em breve, agendaremos datas à sindicalização para ampliar a participação dos companheiros na fábrica”, concluiu.



Após rejeição, nova proposta é aprovada na Revoluz



Em assembleia no pátio da empresa realizada na manhã de ontem, os trabalhadores na Revoluz, em Diadema, aprovaram por unanimidade a Participação nos Lucros e Resultados negociada pelo Sindicato (foto), após rejeitar proposta apresentada no último dia 3.

“O acordo vale por um ano, com um bom reajuste para 2014, e será quitado em parcela única em dezembro”, disse o coordenador de área Antônio Claudiano da Silva, o Da Lua. No início do mês, os traba-

lhadores já haviam aprovado o auxílio-creche, que será pago em agosto a todas as metalúrgicas na empresa.

“Esta foi uma grande vitória, que só foi possível pela organização e mobilização de todos. É uma conquista que vai ajudar principalmente estas mães trabalhadoras”, lembrou Da Lua.

“O empenho da comissão de trabalhadores e a organização de todos os companheiros foi fundamental. Estão todos de parabéns”, concluiu.



Campanha Salarial

NEGOCIAÇÕES COMEÇAM HOJE

PÁGINA 3



Companheiros votam durante assembleia na Otis

Otis, B. Grob e Revoluz aprovam proposta de PLR

Após negociações difíceis, acordos são fechados com apoio dos trabalhadores nas três empresas da base. Propostas valem por um ano.

PÁGINA 4

Sindicato quer fábrica do setor aeroespacial na planta da Rolls-Royce

PÁGINA 2

Notas e Recados



INFLAÇÃO EM QUEDA – 1

Mais uma vez a realidade desmentiu os ‘profetas do pessimismo’ e a inflação voltou a cair em junho.



INFLAÇÃO EM QUEDA – 2

O índice oficial registrado pelo IPCA marcou 0,40%, a menor taxa pelo terceiro mês seguido.



BALANÇO DA COPA – 1

Cerca de um milhão de estrangeiros visitaram o Brasil durante a Copa, divulgou segunda o Ministério do Turismo.



BALANÇO DA COPA – 2

83% dos turistas consideraram que a visita atendeu plenamente ou superou as expectativas. E 95% têm a intenção de voltar ao País.



FALTA D'ÁGUA? – 1

Devido a falta de investimentos da Sabesp, agora é a vez do Alto Tietê registrar o menor nível de sua capacidade em dez anos.



FALTA D'ÁGUA? – 2

As represas que abastecem 4,5 milhões de pessoas atingiram 23,6% do volume útil. Nesse ritmo o sistema seca em seis meses.

“Decisão da Rolls-Royce está na contramão do setor”, diz Rafael

Os Metalúrgicos do ABC vão buscar a continuidade do setor aeroespacial na planta de São Bernardo da Rolls-Royce.

A decisão foi tomada após a matriz inglesa da empresa de manutenção de motores médios de aeronaves determinar o encerramento de suas atividades na cidade até o final do ano, depois de mais de dois anos de negociações com o Sindicato.

Segundo o presidente Rafael Marques, o fechamento da unidade da Rolls-Royce está na contramão da expansão do segmento no Brasil.

“Tremos nos encontrar com o Comandante da Aeronáutica, tenente-brigadeiro Juniti Saito, para saber das possibilidades do espaço utilizado pela Rolls-Royce ser ocupado por atividade semelhante”, antecipou.

Para Rafael, entre os motivos para continuar com as atividades aeroespaciais está a qualificação profissional dos trabalhadores na Rolls-Royce, pois essa capacidade permitirá que a região continue como um dos pontos fortes para atrair uma empresa dedicada ao setor.

“Os companheiros que sairão da fábrica possuem mão de obra especializada,



Rafael Marques, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos do ABC

conquistada em anos de trabalho, o que é um diferencial. Profissionais com esta qualidade não são fáceis de serem encontrados”, afirmou.

Rafael lamentou também que os projetos para novos investimentos na fábrica em São Bernardo não tenham sido aproveitados pela empresa.

“O coordenador do CSE

na fábrica, Rogério Fernandes, o Rogerinho, esteve no Fórum Internacional dos Representantes Sindicais na Rolls-Royce, em Londres, que preside desde 2012, exatamente para tentar atrair esses investimentos”, salientou.

O próprio Rogerinho explicou que foram realizadas várias plenárias com os

trabalhadores para tornar a empresa mais competitiva e evitar o fechamento. “Tentamos tudo que foi possível para fazer a matriz mudar de ideia”, lamentou o dirigente.

“Todos os direitos legais serão pagos e os companheiros receberam um adicional, negociado com o Sindicato, como indenização, de acordo com o tempo de casa”, concluiu Rogerinho.

Conheça seus direitos

Atender emergências ao celular em período de descanso gera indenização

Muitos trabalhadores sofrem os efeitos colaterais dos recursos telemáticos disponíveis hoje, já que permanecem todo o tempo em prontidão ou sobreaviso para atender a empresa.

Bem a propósito, o Tribunal Superior do Trabalho – TST – condenou, recentemente, a Celesc Distribuição a pagar, como horas de sobreaviso, o tempo em que um eletricitário ficava à disposição da empresa para atendimento de contingências.

Embora o uso de celular por si só não configure sobreaviso,

o TST considerou que, por ordem do patrão, ele tinha de aguardar chamados a qualquer momento durante o período de descanso, enquadrando-se no regime de sobreaviso e fazendo jus ao recebimento de horas à disposição.

Na ação, o trabalhador alegou que a Celesc pagava de forma parcial o tempo que permanecia de sobreaviso e este existia todos os dias da semana, inclusive nos feriados, mas que a empregadora desconsiderava o regime nos dias de semana.

E lembrou que a CLT con-

sidera como de sobreaviso o trabalhador permanecer em sua própria casa aguardando a qualquer momento o chamado para o serviço.

Ficou comprovado que o trabalhador ficava sujeito a chamadas para atendimento das contingências, o que configura a restrição de locomoção, uma vez que poderia ser chamado a qualquer momento.

O TST determinou o pagamento das horas de sobreaviso de 1/3 da hora normal com reflexos, remunerando em dobro o período relativo ao repouso semanal remunerado.

Eleições de CIPA

Cipa na Melling

Os metalúrgicos na Melling, em Diadema, que irão às urnas hoje para elegerem seus representantes na CIPA, devem votar em Mauro Trindade de Melo, o Maurão, nº 1 e Emerson Domingues de Oliveira, o Balaio, nº 2. Eles são apoiados pelo Sindicato e melhor preparados para defender as condições de saúde e segurança na fábrica.

Sindicalização Hydro Z

Os trabalhadores na Hydro Z poderão ampliar sua participação com o processo de sindicalização, que acontecerá amanhã, das 11h30 às 14h, no refeitório.

“NÃO EXISTE CAMPANHA FÁCIL”, ALERTA WAGNÃO

A primeira rodada de negociações da Campanha Salarial deste ano será com o Grupo 3, das autopeças, hoje à tarde, na sede do sindicato patronal em São Paulo.

“Não existe Campanha fácil”, alertou o secretário-geral do Sindicato, Wagner Santana, o Wagnão.

Segundo ele, as conquistas serão determinadas pela capacidade de organização e mobilização da categoria.

“Disposição para lutar nós sempre tivemos e iremos manter mais uma vez este empenho”, completou.

A pauta de reivindicações foi entregue pela Federação Estadual dos Metalúrgicos da CUT, a FEM-CUT, para as seis



Wagner Santana, o Wagnão, secretário-geral do Sindicato

bancadas patronais em 16 de junho. (veja quadros)

A data-base dos metalúrgicos é 1º de setembro e estão em Campanha 215 mil metalúrgicos no Estado. Deste total, 51,5 mil trabalham nas empresas da base do G3.

Em 2014 serão negociadas apenas as cláusulas econômicas, as sociais valem por dois anos e estarão em vigor até 31 de agosto de 2015.

Apesar disso, a Licença Maternidade de 180 dias está sendo reivindicada para os Grupos 8, 10 e Estamparia.

As reuniões com demais grupos, que estão em campanha salarial, estão sendo agendadas.

Pautas de reivindicações da FEM-CUT

- Reposição integral da inflação
- Aumento real de salário
- Valorização dos pisos
- Licença Maternidade de 180 dias para os grupos patronais que ainda não concedem este benefício às trabalhadoras
- Redução da jornada de trabalho para 40h semanais sem redução no salário

A FEM-CUT/SP representa 251 mil metalúrgicos na base, incluindo os setores aeroespacial e montadoras, que já têm acordo com contrapartidas de investimentos e novos produtos nas fábricas. Fonte: Subseção do Dieese da FEM-CNM/CUT

Conheça os grupos que estão em Campanha Salarial

Grupo 2 (MÁQUINAS E ELETRÔNICOS)

Total: 89.139

Grupo 8 (TREFILAÇÃO, LAMINAÇÃO DE METAIS FERROSOS, REFRIGERAÇÃO, EQUIPAMENTOS FERROVIÁRIOS, RODOVIÁRIOS ENTRE OUTROS)

Total: 41.872

Estamparia

Total: 5.337

Grupo 3 (AUTOPEÇAS, FORJARIA, PARAFUSOS)

Total: 51.531

Grupo 10 (LÂMPADAS, EQUIPAMENTOS ODONTOLÓGICOS, ILUMINAÇÃO, MATERIAL BÉLICO, ENTRE OUTROS)

Total: 23.825

Fundição

Total: 3.941

Total: 215.645 metalúrgicos em Campanha